

## COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 7 février 2017

### **CONSTRUIRE SA RETRAITE** **Quand on est salarié et qu'on a 50 ans**

**Un livre de Philippe CARÉ, Directeur Stratégie RH et rémunération  
chez SIACI SAINT HONORE**

Edition : Eyrolles

Prix : 18€

208 pages

Paris, le 7 février 2017 – Philippe CARÉ, Directeur Stratégie RH et Rémunération chez SIACI SAINT HONORE, un des leaders français du courtage et du conseil en protection sociale et rémunération globale, accompagne chaque année des milliers de salariés qui souhaitent dans le cadre de leur entreprise faire le point sur leur situation avant leur départ à la retraite. Il est l'auteur de cet ouvrage qui s'adresse aux salariés de plus de 50 ans.

Sous la forme d'un journal de bord, ce guide aborde toutes les problématiques de la retraite, financières, réglementaires, stratégiques ou encore logistiques, afin d'aider les salariés à faire leur chemin dans un environnement parfois complexe, parfois évolutif : existe-t-il un moment idéal pour partir ? Que signifient surcote, décote, cumul emploi retraite ? Faut-il racheter des trimestres ? etc.



En décrivant la réalité vue du côté « salarié », ce livre est également une source d'inspiration très pratique pour les professionnels RH qui voudraient revisiter leur contrat de génération ou proposer des alternatives plus nobles et mieux partagées à un plan de départ volontaire ou à un plan de sauvegarde de l'emploi par exemple.

Philippe CARÉ a rejoint SIACI SAINT HONORE en 2011 après 5 ans passés dans un grand cabinet de conseil RH. Il conseille de nombreuses entreprises dans le pilotage de leurs pyramides des âges et dans la gestion de la transition entre emploi et retraite. Ancien DRH lui-même, diplômé de l'IEP Paris et d'une maîtrise en Droit de la Sécurité Sociale, il est également auteur d'un ouvrage intitulé « *Comment gérer la transition emploi-retraite* », publié en 2009 chez Eyrolles.

### **SIACI SAINT HONORE, n°1 sur la retraite collective**

Le pôle retraite supplémentaire de SIACI SAINT HONORE recouvre des activités de conseil, de formation et de gestion des compléments retraite proposés par l'entreprise.

Accompagner le salarié à être « acteur de sa retraite » : estimer ses droits futurs, utiliser des outils d'épargne pour compléter son revenu, devenir acteur de sa deuxième partie de vie professionnelle au travers des accords de gestion prévisionnelle des emplois et compétences, de transition emploi retraite...que propose l'entreprise.

SIACI SAINT HONORE, pôle « retraite » conseille les directions d'entreprise sur la mise en place de dispositifs à responsabilité sociale forte : trajectoires douces sans licenciement ni préretraite pur des salariés en proximité de la retraite, développement de l'emploi en remplacement, valorisation de la fin de carrière.

Notre ambition est d'accompagner les acteurs RH et les institutions représentatives du personnel à concevoir, valoriser, animer et déployer les dispositifs ad hoc.

*« Si on attend la retraite en croisant les bras, croisons aussi les doigts ».*

### **A propos de SIACI SAINT HONORE**

SIACI SAINT HONORE, l'un des leaders français du courtage et du conseil en assurance, accompagne les grandes entreprises et les ETI dans le management de leurs risques en assurances de biens et de personnes en France et à l'international. Le Groupe conçoit et développe pour ses entreprises clientes des solutions sur-mesure en IARD, Transport, Protection sociale, Retraite, Stratégie RH & Rémunération et Mobilité internationale. Les services de SIACI SAINT HONORE couvrent l'ensemble de la chaîne de valeur, du conseil en gestion des risques au pilotage et gestion de programmes d'assurance. Le cabinet compte aujourd'hui plus de 2200 collaborateurs à travers le monde, assure 2,2 millions de personnes en France et à l'international et réalise un chiffre d'affaires de 269 millions d'euros en 2015.



[www.s2hgroup.com](http://www.s2hgroup.com)

### **Relations presse**

**CICOMMUNICATION**

Stéphanie DURAFFOURD / Catherine ISNARD

01 47 23 90 48

[cicom@cicommunication.com](mailto:cicom@cicommunication.com)